

编号: \_\_\_\_\_

## 劳务外包协议书

甲方（用人单位）: 海阳市中医医院

地 址: 海阳市文山街9号

邮 编: 265100

乙方（外包组织）: 海阳市皓阳人力资源有限公司

地 址: 海阳市海天路紫薇苑1号楼

邮 编: 265100

甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，就劳务合作事宜达成以下协议，共同全面履行。

第一条，乙方根据甲方的需求，人数可随时增加，由甲方最终确定人员，以劳务外包形式派往甲方从事导医、护工等岗位工作，其具体人员名单、协议期限、试用期限、工种、工资待遇等以甲方提供的《需劳务人员花名册》《人员费用明细表》为准，并作为本协议附件。

第二条，协议期自2024年6月25日至2025年6月24日止。可按最后一批劳务人员合同期限顺延。具体以甲方提供的最后一批《需劳务人员花名册》为准。

第三条，付款方式

合同签订生效后，甲方5个工作日内支付合同总金额10%预付款，剩余合同款项每月根据考核结果拨付给成交乙方（第一月的服务费包括10%的预付款）。

第四条，劳务人员的劳务费和乙方的管理服务费

1、乙方派往甲方的劳务人员的劳务费（工资）以及其他福利待遇由甲方确定（月薪不得低于政府规定的当地最低标准），连同用工形式要在最初明白告知劳务人员。派遣劳务人员工资、甲方应承担的社会保险费、管理服务费100元/月/人，甲方应在次月15日前以货币形式向乙方支付。

2、劳务人员的劳务费包括岗位基本工资和岗位补贴等。

3、劳务人员因工作岗位需要，实行综合计时工资工作制或计件工资工作制以及其他形式工资工作制的，按有关规定和相关批文执行。甲方因工作需要劳务人员加班时，如有加班补助应告知乙方，并按月兑现。

4、甲方自身原因造成的停工停业期间，甲方应按所在地人民政府规定的最低工资标准向劳务人员支付工资报酬。派遣劳务人员与乙方签订劳务合同，试用

期为2个月，2个月后甲方根据考核结果决定是否继续留用，试用期享受基本工资和意外伤害保险。

5、甲方无故拖欠劳务工资和劳务服务费的，除要继续支付该部分费用外，要向乙方支付拖欠部分每天千分之二的滞纳金，并负担由此产生的争议责任。

第五条，乙方负责向社会保险机构为劳务人员缴纳现行政府规定的各种社会保险，所需费用分别由乙方和劳务人员按国家规定比例承担。因甲方或乙方原因导致交费延误，由责任方承担社保部门的滞纳金和利息。

第六条，甲乙双方应确保协议期内劳务人员的基本稳定。按劳动合同法相关规定，乙方与被劳务人员订立一年以上的固定期限劳动合同或劳务合同，在派往甲方工作期间，除有劳动合同法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，不得随意辞退劳务人员。如若劳务人员出现经甲方考核不能胜任岗位、患者多次投诉或违反医院规章制度等情况，甲方可以提出换人，乙方需要尽快另派人员替换。

第七条，甲方的权利与义务

- 1、甲方应明确乙方工作岗位及要求，辅助乙方对劳务人员进行岗前培训。
- 2、按合同规定，甲方如期支付乙方服务费。
- 3、甲方有权根据工作需要调整劳务人员的工作岗位。
- 4、甲方有权通知乙方更换工作不达标、不符合甲方要求的劳务人员。
- 5、甲方有权要求调换不能胜任岗位工作和不符合用人标准的乙方人员，乙方应在2个工作日内完成调换。逾期按天算在总费用中扣除。
- 6、对乙方工作进行过程监督、检查、评定，并提出意见和建议。
- 7、如因乙方劳务人员责任给甲方或第三方造成损失，相关赔偿责任法律责任由乙方劳务人员自行承担，并由乙方负责处理。
- 8、劳务人员在甲方工作期间，其劳动管理、日常管理由甲方负责，劳务人

员要积极配合并服从管理;协议期内政府如出台新的社会保险项目,或增加任何政策性费用,所需费用由甲方承担。

#### 第八条,乙方的权利与义务

1、教育劳务人员严格遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度,协助甲方搞好劳务人员的管理。

2、与劳务人员签订劳务合同,确保劳务人员信息的准确性、完整性和及时性,管理劳务人员档案,为解除合同的劳务人员办理失业手续。

3、负责处理劳务人员的工伤事故,到社保机构办理劳务人员的住院医疗费报销业务。

4、按照甲方正当要求,及时补充和更换劳务人员。

5、有下列情况之一,乙方可以提前终止协议。

试用期内甲方为乙方劳务人员提供的工作条件及待遇与协议不符的;

甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等强迫乙方劳务人员劳动的;

甲方不按协议规定支付乙方劳务人员劳动报酬和拖欠保险费的;

甲方不按规定为乙方劳务人员提供劳动保护和劳动条件的。

第九条,一方如遇特殊情况(机构发生变化、国家政策规定不允许、或其他导致无法继续实施合作的)需解除或终止协议的,应提前 90 天以书面形式通知对方,经双方协商解决,双方应及时处理或妥善安置劳务人员的相关事宜。否则甲乙双方均不能无故解除或终止本协议。乙方与派遣劳务人员签订两次有固定期限合同后、或连续与派遣劳务人员签约近十年时,甲、乙双方应及时协商,探讨是否可以继续合作,协商不一致的,协议即行终止。

第十条,本协议一经签订必须严格履行。未尽事宜,双方可另行商定。

第十一条,甲乙双方发生争议应协商解决,协商不成的,任何一方均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。



第十二条，本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

(本页为签章页)

甲方（盖章）



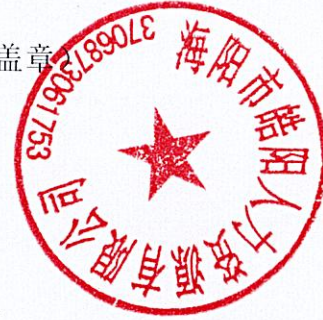
代表人：

林仁

经办人：

联系电话：

乙方（盖章）



代表人：

经办人：

联系电话：



签署日期： 2024 年 6 月 25 日